

POLITICA DELLA QUALITA'

Associazione OSFIN FP-JOB TAIN è un soggetto attivo dal 1967 nell'ambito della formazione professione e dal 2010 anche per quanto concerne l'ambito lavorativo e di formazione continua ed apprendistato in particolare nelle attività che favoriscono il matching tra domanda offerta di lavoro agendo soprattutto nell'ambito dell'offerta. Le attività si sviluppano prevalentemente nelle provincie di Rimini, Brescia e Bergamo zone in cui maggiormente è sentito lo scollamento tra domanda e offerta lavorativa specie per figure tecnico professionali.

Nella quotidiana attuazione del Sistema di gestione Qualità la direzione ha tra i suoi obiettivi di primaria importanza il soddisfacimento dei requisiti impliciti ed espliciti dichiarati dal cliente e dalle altre parti interessate per le attività legate alle politiche attive al lavoro e alla formazione continua per le aziende. La Direzione si fa promotrice delle azioni diretta alla attuazione, verifica e miglioramento dei seguenti aspetti:

- Satisfacimento dei requisiti applicabili;
- Verifica e analisi del contesto in cui opera la organizzazione;
- Comprensione delle esigenze e aspettative delle parti interessate;
- Diffusione di un approccio basato sulla analisi dei rischi;
- Miglioramento continuo dei processi.

Nello svolgimento delle attività di servizi al lavoro e formazione continua OSFIN-JOB TAIN intende garantire una piena e continua soddisfazione ai propri clienti che possono essere aziende disoccupati persone in cerca di ricollocazione apprendisti in particolare: il rispetto del percorso formativo concordato, il rispetto delle tempistiche l'applicazione dei requisiti del sistema di gestione della qualità in modo tale da limitare il più possibile le non conformità ed i Reclami.

Per il personale coinvolto nelle attività legate ai servizi al lavoro, alla formazione continua ed in apprendistato OSFIN-JOB TAIN si fa promotore dello sviluppo delle competenze, attraverso mirate attività di formazione e addestramento; il continuo coinvolgimento che va dalla conoscenza consapevolezza degli obiettivi aziendali, la conoscenza della normativa legata all'erogazione dei servizi di formazione e servizi al lavoro.

OSFIN-JOB TAIN ha individuato alcuni punti di priorità e si propone di:

- Mantenere il sistema qualità certificato secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 effettuando le valutazioni necessarie sulla base di evidenze oggettive e nel rispetto delle norme e regolamenti in uso.
- Realizzare servizi al lavoro nell'ambito delle politiche attive del lavoro promosse da Regione Emilia Romagna e Lombardia e che rispondano alle richieste delle persone e delle aziende
- Promuovere presso le aziende attività formative che abbiano lo scopo di incrementare le competenze e la consapevolezza dei dipendenti
- Sviluppare attività nell'ambito dell'apprendistato che aiutino i diversi soggetti coinvolti nell'inserimento del mondo del lavoro di giovani.

Il sistema di gestione della qualità adottato da Associazione OSFIN-JOB TAIN ha lo scopo di permettere e governare il processo di sviluppo e di miglioramento interno all'azienda così da rispondere alle esigenze delle persone per il loro inserimento o ricollocaamento nel mondo del lavoro ed essere di supporto alle aziende sia per costruire piani di inserimento nell'ambito lavorativo che di accrescimento di competenze e consapevolezza dei propri dipendenti.

La Direzione Aziendale intende perseguire con determinazione questi obiettivi ed è altresì convinta che il loro raggiungimento sia possibile nella misura in cui questi saranno partecipati e condivisi da tutti i suoi collaboratori, a tal fine responsabilizzati.

Rimini 02/05/2022

La Direzione